

## **POLITICA IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA**

Il CON.A.P. scrl persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sviluppo sostenibile di CON.A.P. scrl presuppongono, tra l'altro, l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività, nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo", della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro",

A questi fini il CON.A.P. scrl si impegna a:

- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, in conformità con gli standard internazionali più qualificati e con un codice etico predisposto ad hoc
- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza e diritti nel lavoro, agli "stakeholders" interni ed esterni dialogando con gli stessi;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro;
- non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale ed a qualsiasi forma di discriminazione e di umiliazione nei confronti di uomini e donne
- evitare qualsiasi tipologia di discriminazione (colore, razza, sesso, religione) sia in fase di assunzione che durante il rapporto di lavoro
- assicurare pari opportunità sul posto di lavoro sia dal punto di vista della crescita professionale che della relativa retribuzione
- rispettare le leggi e gli standard contrattuali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale in base all'attività svolta ed ai CCNL
- favorire la libera associazione dei lavoratori come previsto dall'Art. 28 della Costituzione
- sviluppare programma di informazione e formazione per il rispetto delle normative e per la crescita professionale del proprio personale a tutti i livelli
- promuovere la collaborazione con i clienti e fornitori al fine di costruire una partecipazione attiva e positiva caratterizzata da un business etico e trasparente impostato contro corruzione, collusione, concussione, conflitti di interesse, frodi, riciclaggio e pratiche commerciali anticompetitive, ingannevoli e/o aggressive.
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale;

## CON.A.P. SCRL

### CONSORZIO AUTOTRASPORTATORI DI PIACENZA

- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti, assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese
- adottare provvedimenti disciplinari a seguito di oggettivi comportamenti in assoluto rispetto della normativa vigente e informare i lavoratori relativamente alle possibilità di ricorso previste dal CCNL nei confronti dei provvedimenti disciplinari di cui sopra

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti, ai fornitori e resa pubblica.

Il CON.A.P. scrl si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti degli operatori della filiera

Il CON.A.P. scrl attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

*Fiorenzuola d'Arda, 02/05/2017*

*Il Presidente*

